

ACUERDO CALENDARIO LABORAL 2013 ESSA PALAU S.A.

ENERO							FEBRERO							MARZO							ABRIL							MAYO							JUNIO												
S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24	17	18	19	20	21	22	23	24	17	18	19	20	21	22	23	24	17	18	19	20	21	22	23	24	17	18	19	20	21	22	23	24	17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31		25	26	27	28	29	30	31		25	26	27	28	29	30	31		25	26	27	28	29	30	31		25	26	27	28	29	30	31		25	26	27	28	29	30	31	

18	Días de 8,5 h	P	177,00
4	Días de 6 h	T	176,00

16	Días de 8,5 h	P	160,00
4	Días de 6 h	T	160,00

15	Días de 8,5 h	P	151,50
4	Días de 6 h	T	152,00

17	Días de 8,5 h	P	168,50
4	Días de 6 h	T	168,00

17	Días de 8,5 h	P	174,50
5	Días de 6 h	T	176,00

15	Días de 8,5 h	P	151,50
4	Días de 6 h	T	152,00

JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE							OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE												
S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
27	1	2	3	4	5	6	7	31				1	2	3	4	35						1	2	40							1	44							1	48							1
28	8	9	10	11	12	13	14	32	5	6	7	8	9	10	11	36	2	3	4	5	6	7	8	41	7	8	9	10	11	12	13	45	4	5	6	7	8	9	10	49	2	3	4	5	6	7	8
29	15	16	17	18	19	20	21	33	12	13	14	15	16	17	18	37	9	10	11	12	13	14	15	42	14	15	16	17	18	19	20	46	11	12	13	14	15	16	17	50	9	10	11	12	13	14	15
30	22	23	24	25	26	27	28	34	19	20	21	22	23	24	25	38	16	17	18	19	20	21	22	43	21	22	23	24	25	26	27	47	18	19	20	21	22	23	24	51	16	17	18	19	20	21	22
31	29	30	31					35	26	27	28	29	30	31	39	23	24	25	26	27	28	29	44	28	29	30	31				48	25	26	27	28	29	30		52	23	24	25	26	27	28	29	
															40	30															53	30	31														

19	Días de 8,5 h	P	185,50
4	Días de 6 h	T	184,00

1	Días de 8,5 h	P	14,5
1	Días de 6 h	T	16

16	Días de 8,5 h	P	160,00
4	Días de 6 h	T	160,00

19	Días de 8,5 h	P	185,50
4	Días de 6 h	T	184,00

16	Días de 8,5 h	P	160,00
4	Días de 6 h	T	160,00

12	Días de 8,5 h	P	114,00
2	Días de 6 h	T	112,00

SABADOS, DOMINGOS
VACACIONES
PUENTES
FIESTAS NACIONALES
FIESTAS LOCALES

	H. T PARTIDO	H. TURNO M.T.N.
Suma total de horas año:	1802,50 h.	1800,00 h.
Horas según convenio	1750 h.	1750 h.
Diferencia horas	52,50 h.	50,00 h.

AÑO 2013 1750 HORAS	DÍAS LABORABLES	225
---------------------	-----------------	-----

NOTAS:

- 1.- LA JORNADA LABORAL PARA EL AÑO 2013 QUEDA ESTABLECIDA EN 1750 HORAS
- 2.- PARA EL PERSONAL DE TURNO PARTIDO QUEDAN 52,5 HORAS PENDIENTES DE DISFRUTAR POR DIFERENCIA DE COMPUTO TOTAL DE HORAS. LA EMPRESA DESIGNARÁ 4 DÍAS FESTIVOS AL TRABAJADOR CON UN PREAVISO MÍNIMO DE 48 HORAS Y EL TRABAJADOR ELIGIRÁ LAS HORAS FESTIVAS RESTANTES A SU LIBRE DISPOSICIÓN.
- 3.- PARA EL PERSONAL DE TURNO ROTATIVO QUEDAN 50 HORAS PENDIENTES DE DISFRUTAR POR DIFERENCIA DE COMPUTO TOTAL DE HORAS. LA EMPRESA DESIGNARÁ 32 HORAS FESTIVAS PARA EL TRABAJADOR CON UN PREAVISO MÍNIMO DE 48 HORAS Y EL TRABAJADOR ELIGIRÁ LAS 18 HORAS RESTANTES A SU LIBRE DISPOSICIÓN.
- 4.- LAS VACACIONES QUEDAN PREVISTAS DENTRO DE LOS MESES DE VERANO (JULIO / AGOSTO Y VOLUNTARIAMENTE SEPTIEMBRE) GARANTIZANDO LA REALIZACIÓN DE 4 SEMANAS CONSECUTIVAS SALVO ACUERDOS INDIVIDUALES. LAS VACACIONES POR DEFECTO QUEDAN PREVISTAS SEGÚN LO INDICADO EN AMARILLO, NO OBTANTE SE CONFIRMARÁN DEFINITIVAMENTE CON UN MÍNIMO DE 3 MESES DE ANTELACIÓN A LA FECHA DE DISFRUTE.
- 5.- LA EMPRESA GARANTIZA APLICAR CRITERIOS DE EQUITAD EN LA DISTRIBUCIÓN DE LOS DÍAS DE FESTIVOS A LOS TRABAJADORES DE UNA MISMA SECCIÓN/DEPARTAMENTO.
- 6.- SE ESTABLECE UNA COMPENSACIÓN ECONÓMICA DE 200 € PARA TODOS LOS TRABAJADORES POR LA FIRMA DE ESTE CALENDARIO FLEXIBLE QUE SE ABONARÁ EN LA NÓMINA DE JUNIO
- 7.- SE ESTABLECE EL PERIODO DE DISFRUTE HASTA EL 31/01/2014 TANTO POR PARTE DE LA EMPRESA COMO DEL TRABAJADOR.
- 8.- PARA EL DISFRUTE DE HORAS DE LIBRE DISPOSICIÓN DEL TRABAJADOR, SE ESTABLECE UN PREAVISO DE 7 DÍAS DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES CUPOS POR SECCIONES Y DÍA:

SOLDADURA FASE 1	ESTAMPACIÓN FASE 1	ROBÓTICA
2 (MÁXIMO 1 POR TURNO)	1	1
SOLDADURA FASE 2	ESTAMPACIÓN FASE 2	MATRICERÍA
2 (MÁXIMO 1 POR TURNO)	1	1
PLANCHISTERIA	MANUTENIMIENTO	LOGÍSTICA
1	1	1

(*) ESTOS CUPOS PODRÁN SOBREPASARSE SI LAS NECESIDADES DEL DÍA EN CONCRETO ESTÁN CUBIERTAS Y EL SUPERVISOR DEL ÁREA LO CONSIDERA ADECUADO.



ACUERDO CALENDARIO LABORAL 2013 ESSA PALAU S.A. VOLUNTARIO

ENERO							FEBRERO							MARZO							ABRIL							MAYO							JUNIO												
S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
1		2	3	4	5	6		5				1	2	3		9				1	2	3		14		2	3	4	5	6	7	18			2	3	4	5		22						1	2
2	7	8	9	10	11	12	13	6	4	5	6	7	8	9	10	10	4	5	6	7	8	9	10	15	8	9	10	11	12	13	14	19	6	7	8	9	10	11	12	23	3	4	5	6	7	8	9
3	14	15	16	17	18	19	20	7	11	12	13	14	15	16	17	11	11	12	13	14	15	16	17	16	15	16	17	18	19	20	21	20	13	14	15	16	17	18	19	24	10	11	12	13	14	15	16
4	21	22	23	24	25	26	27	8	18	19	20	21	22	23	24	12	18	19	20	21	22	23	24	17	22	23	24	25	26	27	28	21	20	21	22	23	24	25	26	25	17	18	19	20	21	22	23
5	28	29	30	31				9	25	26	27	28				13	25	26	27	28	29	30	31	18	29	30						22	27	28	29	30	31			26	24	25	26	27	28	29	30

18 Días de 8,5 h	P	177,00	16 Días de 8,5 h	P	160,00	12 Días de 8,5 h	126,00	P	17 Días de 8,5 h	168,50	P	17 Días de 8,5 h	174,50	P	15 Días de 8,5 h	151,50
4 Días de 6 h	T	176,00	4 Días de 6 h	T	160,00	4 Días de 6 h	128,00	T	4 Días de 6 h	168,00	T	5 Días de 6 h	176,00	T	4 Días de 6 h	152,00

JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE							OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE												
S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	S	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
27	1	2	3	4	5	6	7	31				1	2	3	4	35						1		40		1	2	3	4	5	6	44					1	2	3	48							1
28	8	9	10	11	12	13	14	32	5	6	7	8	9	10	11	36	2	3	4	5	6	7	8	41	7	8	9	10	11	12	13	45	4	5	6	7	8	9	10	49	2	3	4	5	6	7	8
29	15	16	17	18	19	20	21	33	12	13	14	15	16	17	18	37	9	10	11	12	13	14	15	42	14	15	16	17	18	19	20	46	11	12	13	14	15	16	17	50	9	10	11	12	13	14	15
30	22	23	24	25	26	27	28	34	19	20	21	22	23	24	25	38	16	17	18	19	20	21	22	43	21	22	23	24	25	26	27	47	18	19	20	21	22	23	24	51	16	17	18	19	20	21	22
31	29	30	31					35	26	27	28	29	30	31	39	23	24	25	26	27	28	29	44	28	29	30	31				48	25	26	27	28	29	30	52	23	24	25	26	27	28	29		

16 Días de 8,5 h	P	160,00	8 Días de 8,5 h	P	80	15 Días de 8,5 h	151,50	P	18 Días de 8,5 h	177,00	P	16 Días de 8,5 h	160,00	P	12 Días de 8,5 h	114,00
4 Días de 6 h	T	160,00	2 Días de 6 h	T	80	4 Días de 6 h	152,00	T	4 Días de 6 h	176,00	T	4 Días de 6 h	160,00	T	2 Días de 6 h	112,00

 SABADOS, DOMINGOS
 VACACIONES
 PUENTES
 FIESTAS NACIONALES
 FIESTAS LOCALES

Suma total de horas año: Horas según convenio Diferencia horas	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>H. T PARTIDO</td><td>H. TURNO M.T.N.</td></tr> <tr> <td>1800,00 h.</td><td>1800,00 h.</td></tr> <tr> <td>1750 h.</td><td>1750 h.</td></tr> <tr> <td>50,00 h.</td><td>50,00 h.</td></tr> </table>	H. T PARTIDO	H. TURNO M.T.N.	1800,00 h.	1800,00 h.	1750 h.	1750 h.	50,00 h.	50,00 h.
H. T PARTIDO	H. TURNO M.T.N.								
1800,00 h.	1800,00 h.								
1750 h.	1750 h.								
50,00 h.	50,00 h.								

AÑO 2013 1750 HORAS	DÍAS LABORABLES	225
---------------------	-----------------	-----



NOTAS:

- 1.- LA JORNADA LABORAL PARA EL AÑO 2013 QUEDA ESTABLECIDA EN 1750 HORAS
- 2.- PARA EL PERSONAL DE TURNO PARTIDO QUEDAN 50 HORAS PENDIENTES DE DISFRUTAR POR DIFERENCIA DE COMPUTO TOTAL DE HORAS.
LA EMPRESA DESIGNARÁ 4 DÍAS FESTIVOS AL TRABAJADOR CON UN PREAVISO MÍNIMO DE 48 HORAS Y EL TRABAJADOR ELIGIRÁ LAS HORAS FESTIVAS RESTANTES A SU LIBRE DISPOSICIÓN.
- 3.- PARA EL PERSONAL DE TURNO ROTATIVO QUEDAN 50 HORAS PENDIENTES DE DISFRUTAR POR DIFERENCIA DE COMPUTO TOTAL DE HORAS.
LA EMPRESA DESIGNARÁ 32 HORAS FESTIVAS PARA EL TRABAJADOR CON UN PREAVISO MÍNIMO DE 48 HORAS Y EL TRABAJADOR ELIGIRÁ LAS 18 HORAS RESTANTES A SU LIBRE DISPOSICIÓN.
- 4.- LA EMPRESA GARANTIZA APLICAR CRITERIOS DE EQUIDAD EN LA DISTRIBUCIÓN DE LOS DÍAS DE FESTIVOS A LOS TRABAJADORES DE UNA MISMA SECCIÓN/DEPARTAMENTO.
- 5.- LAS VACACIONES POR DEFECTO QUEDAN PREVISTAS SEGÚN LO INDICADO EN AMARILLO, NO OBTANTE SE CONFIRMARÁN DEFINITIVAMENTE CON UN MÍNIMO DE 3 MESES DE ANTELACIÓN A LA FECHA DE DISFRUTE.
- 6.- SE ESTABLECE UNA COMPENSACIÓN ECONÓMICA DE 400 € PARA TODOS LOS TRABAJADORES QUE SE ADHIERAN VOLUNTARIAMENTE A ESTA PROPUESTA DE CALENDARIO, QUE SE ABONARÁN EN LA NÓMINA DE AGOSTO.
- 7.- SE ESTABLECE UNA COMPENSACIÓN ECONÓMICA DE 200 € PARA TODOS LOS TRABAJADORES POR LA FIRMA DE ESTE CALENDARIO FLEXIBLE QUE SE ABONARÁ EN LA NÓMINA DE JUNIO
- 7.- SE ESTABLECE EL PERIODO DE DISFRUTE HASTA EL 31/01/2014 TANTO POR PARTE DE LA EMPRESA COMO DEL TRABAJADOR.
- 8.- PARA EL DISFRUTE DE HORAS DE LIBRE DISPOSICIÓN DEL TRABAJADOR, SE ESTABLECE UN PREAVISO DE 7 DÍAS DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES CUPOS POR SECCIONES Y DÍA:

SOLDADURA FASE 1	2 IMÁXIMO 1 POR TURNOJ	ESTAMPACIÓN FASE 1	1	ROBÓTICA	1
SOLDADURA FASE 2	2 IMÁXIMO 1 POR TURNOJ	ESTAMPACIÓN FASE 2	1	MATRICERÍA	1
PLANCHISTERIA	1	MANTENIMIENTO	1	LOGÍSTICA	1

(*) ESTOS CUPOS PODRÁN SOBREPASARSE SI LAS NECESIDADES DEL DÍA EN CONCRETO ESTÁN CUBIERTAS Y EL SUPERVISOR DEL ÁREA LO CONSIDERA ADECUADO.



ESSA Palau SA
Comité de Empresa

Acta Asamblea

De: Comité empresa

A: Departamento RRHH.

Tras las asambleas realizadas a las 13.45 y 21.45 horas del 28 de febrero de 2013, se expone el preacuerdo alcanzado en el Calendario Laboral para 2013 y se somete a ratificación.

El resultado de la votación es el siguiente:

Votos a favor:	128
Votos en contra:	8
Abstenciones:	4

Tras el resultado de la votación, se ratifica el preacuerdo para el Calendario Laboral 2013.

Sin otro particular,



Saludos,



Comité empresa ESSA Palau SA

Palau-solità i Plegamans, a 1 de marzo de 2013