



Generalitat de Catalunya  
 Departament d'Empresa i Ocupació  
**Direcció General  
 de Relacions Laborals  
 i Qualitat en el Treball**



Generalitat de Catalunya  
 Departament d'Empresa i Ocupació  
 Direcció General de Relacions Laborals  
 i Qualitat en el Treball

Servei de Negociació i Registres Laborals  
 Ref.: M-06/11  
 (acta de 22/06/2011)

**Empresa: ESSA PALAU, SA**  
 ASSISTENTS:

**Per part de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball:**

Jordi Puiggalí i Torrentó  
 Glòria Gabaldà

**Per la part empresarial:**

**ESSA PALAU**

Eduard Jaklitsch  
 José Maria Virto Sanz  
 Ferran Canet

**GESTAMP**

Javier Arazuri (assessor)

**Per la part social- comitè  
 d'empresa:**

**FTC-IAC**

Juan Jesus Pérez Cano  
 José Maria Bellido Rebollar  
 José Alberto Lledó Rodríguez  
 Alberto Ríos

**CCOO**

Jerónimo Ramírez Acuña  
 Francisco José Navarro Parra  
 Antonio López Gálvez  
 Juan Martínez Sánchez

**CGT**

Fco. Javier Quesada López  
 Luís Díaz Torroba

Marcos Martín Casas  
 Daniel Quintana Vargas

**UGT**

David Puerto Villanueva  
 José Martín Morano

ACTA

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, quan són les 10:00 hores del dia 22 de juny de 2011, es reuneixen, prèvia convocatòria, les parts ressenyades al començament, per tractar de la petició de mediació de la representació de l'empresa ESSA PALAU, SA sobre la viabilitat de l'empresa.

Obert l'acte pels mediadors i després de reiterades intervencions i reunions prèvies, ambdues parts assoleix el següent

PREACORD

## 1.- Excedent de personal:

S'estableix fins a un màxim de 90 persones l'excedent de personal. La sortida d'aquestes persones de l'empresa es realitzarà en els modalitats de prejubilacions, amb peticions voluntàries i, en cas necessari, amb la designació de forçosos fins arribar al nombre indicat.

- Prejubilacions: 85% del salari net actual fins als 63 anys amb el corresponent conveni especial a la Seguretat Social. Aquest pla afectarà el personal a partir de 55 anys, complerts a l'any 2011 i que causaran baixa de l'empresa als 58 anys.
- Sortides voluntàries:

S'obre un període de voluntarietat fins al 15 de juliol de 2011, per tal que aquell/a treballador/a que ho vulgui pugui sol·licitar de forma expressa la seva inclusió en la llista de voluntaris de l'excedent de personal. La direcció de l'empresa es reserva el dret d'examinar la procedència de les peticions per acceptar la sortida.

- Sortides forçoses

En cas de no arribar al nombre de 90 de sortides voluntàries i de prejubilacions, la direcció de l'empresa realitzarà la llista de forçosos designant a les persones necessàries per arribar al nombre indicat.

- Condicions de sortida

Tant per a les sortides voluntàries com per a les sortides forçoses, s'estableix la indemnització de 45 dies de salari actual per any treballat amb el límit de 36 mesos de salari actual o 110.000 €.

## 2.- Reducció salarial

- Reduccions sobre increments
  - a) No aplicació dels acords existents sobre actualitzacions de les taules salarials i conceptes salarials.
  - b) No aplicació de l'increment de l'índex de preus al consum (IPC) real corresponent a l'any 2010
- Reduccions anuals
  - a) 2011: Reducció del 4,33% sobre tots els conceptes salarial actuals amb efectes de l'1 de juliol de 2011, sense efectes retroactius i sempre i quan participi en l'empresa la societat GESTAMP.
  - b) 2012: Reducció del 4,33% sobre tots els conceptes salarials, calculat sobre la base del salari actual (2010). Aquesta reducció es regularitzarà amb l'índex de preus al consum (IPC) real estatal corresponent a l'any 2011, calculat sobre la base del salari actual (2010).
  - c) 2013: Reducció del 4,33% sobre tots els conceptes salarials, calculat sobre



la base del salari actual (2010). Aquesta reducció es regularitzarà amb l'índex de preus al consum (IPC) real estatal corresponent a l'any 2012, calculat sobre la base del salari actual (2010).

Amb la finalitat que la reducció salarial sigui proporcional, en funció del nivell salarial de cada treballador/a i que els salaris més baixos tinguin una reducció menor, s'estableixen les escales següents on s'indiquen els percentatges de reducció aplicable als diversos trams de salari

< de 28.000	3%
De 28.001 a 29.000	3,5%
De 29.001 a 31.000	3,75%
De 31.001 a 35.000	4,25%
De 35.001 a 40.000	4,75%
De 40.001 a 50.000	5,25%
De 50.001 a 70.000	5,5%
> 70.000	6,5%

- Altres reduccions

El temps de descans de l'entrepà, deixarà de computar com temps efectiu de treball (15 minuts torn matí i tarda i 30 minuts torn nit). Per tant, el temps efectiu de treball serà de 8 hores diàries.

Ambdues parts acorden articular tots el mecanismes necessaris per tal de dur a terme les condicions pactades en el preacord present i les qüestions pendents seran negociades en la tramitació de l'ERO que es presenti.

La representació dels treballadors sotmetrà el present preacord a l'aprovació de l'assemblea dels treballadors de l'empresa ESSA PALAU que tindrà lloc el proper dia 28 de juny de 2011.

Acabat l'acte amb resultat d'AVINENÇA

En prova de conformitat, les parts signen l'acta, amb els representants de l'Administració, quan són les 15'30 hores del dia i del lloc indicats al començament.

*Antoni L.*

*[Signature]*

*[Signature]*